



〈今週の予定〉

11月 15日(月) オープンスクール
進路説明会(3年)
19日(金) 人権講演会
質問日

全学年、校外での活動お疲れ様でした。
それぞれで学んだことを大切にしていま
しょう。また、今週はオープンスクール
があります。しっかりと気持ちを落ちつか
せて生活しましょう。

書記

月
日
曜
日
随

～保健委員会からのお知らせ～

保健委員会では手洗い、換気などを
呼びかけしています。健活や校外での
課題の改善の為に、ぜひご協力
ください！

HR委員長 が教える

ストレス解消法

- ・愚痴る
- ・歌う
- ・オリジナルダンスを踊る
- ・盛大に笑う

冬的生活記録の表紙絵を募集して
います。描いてくれる人は担任の先生に
用紙をもらって下さい！

しっかりストレスを発散して
期末テストに臨みましょう！

HRプロジェクトについて

今回は前回とココが違う！！

- ▶ 延長制度はなし
- ▶ HR委員の呼びかけの様子も採点対象
- ▶ SHRも採点対象
- ▶ ポイント2倍デーがある
- ▶ 表彰あり

今までのプロジェクトとはシステムを変えました。また、HR
委員会で行ったプロジェクトの内容に関するアンケートや、
意見箱を通した北中生皆さんの意見をなるべく反映するこ
とを意識し、企画しました。

1 期 間

11月15日(月)～11月19日(金)

2 チェック項目

- ☒挨拶の声の大きさ
- ☒切り替え(=私語の有無)
- ☒寝ている人の有無
- ☒1分前着席

3 方 法

毎時、上の項目が1つできて1点。また、朝のSHR～帰りのSHRの合計点にHR委員の呼
びかけの样子の点数を足したものをその日の点数とする。

1日<4点満点×8時間+3点満点=35点満点>

→ HR委員の呼びかけの样子の点数

4 システム詳細

(1) HR委員の呼びかけの样子の点数について

① クラスメイトからの評価

…帰りのSHRで1日の反省を言う際に「今日のHR委員としての取り組みはどうでし
たか？」と聞き、拍手があがれば、まず1点。

② 担任の先生からの評価

…SHR後、担任の先生に①と同様に評価を聞き、OKをもらって、2点目。

③ 自己評価

…自分で「俺 or 僕/私はよくやった」と思えたら3点目。

*この点数だけでのランキングも作り、全学年全クラスで一番点数が高かったクラスのHR
委員に「THE BEST HR委員 AWARD」を贈呈します。

(2) ポイント2倍デーについて

水曜日と金曜日をポイント2倍デーとし、1日の合計点を2倍したものをその日の点数とする。

(3) 学年集会の時の点数について

全クラス朝のSHRの点数を満点とする。

(4) 2クラスに分かれる授業について

平均を取って四捨五入。

(5) 表彰について

① 5日間の合計点…各学年1位のクラスに表彰状授与。

② 5日間の呼びかけ点の合計…全学年1位を表彰。

今回が35期HR委員会最後のプロジェクトになります。普段の生活態度を見直していくとともに、
一人一人が主体的に取り組み、意義のあるものにしていきましょう。また、これを機に学校全体の意識
を高め、良い形で2学期の締めくくりへと持っていけるようにしましょう！

HR委員長